



Mehrdad Zaeri-Esfahani

Die LHW- Menschenpflichten



LEBENSHILFEWERK

Mölln-Hagenow
Kreis Herzogtum Lauenburg
Hagenow · Schneiderschere

Die LHW-Menschenpflichten

wurden gemeinsam

mit MitarbeiterInnen, Führungskräften
und der Geschäftsführung entwickelt.

Sie basieren auf den UN-Menschenpflichten,
unserem christlich-humanistischen Menschenbild
sowie den Dialogkompetenzen.

Für uns sind sie eine verbindliche Grundlage
des gemeinsamen Lebens und Arbeitens
im LHW-Verbund.

Leben achten

Wir haben ein Bewusstsein für Menschlichkeit.

Wir verpflichten uns, das Leben zu achten, couragiert
dafür einzutreten und uns respektvoll zu begegnen.

Wir wissen, dass Entwicklung immer möglich ist und
handeln entsprechend.

Würde und Selbstachtung

Die Würde des Menschen ist für uns bedingungslos
und unantastbar. Daher leben wir einen bewussten
Umgang mit den Begriffen Würde und Selbstachtung.

Wir fördern und stärken die Selbstachtung der uns
anvertrauten Menschen.

Ungleiche Machtverhältnisse und geschlechtsspezifische
Fragestellungen werden von uns thematisiert.

Alle Formen von Gewalt lehnen wir grundsätzlich ab
und treten diesen entschieden entgegen.

Begegnung und Beziehung

Wir leben Toleranz, Offenheit und Neugier im Miteinander.

Wir haben eine reflektierte Haltung gegenüber unseren Annahmen und Vorurteilen, damit wir unser Gegenüber respektvoll, wertfrei und erkundend annehmen.

Wir sind bewusst achtsam im Umgang mit Verantwortung.

Wir geben allen Menschen in unserem Unternehmen Geborgenheit und einen geschützten Rahmen.

Wir übernehmen eine angemessene Verantwortung für die Förderung, Unterstützung und Begleitung der uns anvertrauten Menschen.

Kommunikation

Wir kommunizieren auf der Grundlage des Dialogs.

Wir haben ein Bewusstsein für eine offene und angstfreie Kommunikation und berücksichtigen dabei, dass wir situativ und sachlich bewerten.

Konflikte lösen wir insbesondere mit Hilfe der 13 Kernkompetenzen und unter Hinzunahme der Dialog-Instrumente.

Kultur und Religion

Wir denken und handeln im christlich-humanistischen Menschenbild und zeigen diakonisches Profil.

Wir entwickeln eine große Achtsamkeit gegenüber Menschen aus verschiedenen Kulturen und Religionen.

Wir setzen uns mit den Inhalten verschiedener Kulturen und Religionen auseinander und greifen bewusst die Gemeinsamkeiten auf.

Unsere interkulturelle Kompetenz verstehen wir als ständigen Lern- und Handlungsprozess.